



VIRTUAL SUCESS SCHOOL

*From skills to success*

## FORMATION RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE (RPMS)

TITRE PROFESSIONNEL RECONNU DE NIVEAU BAC+2 (Niveau 5)



Cette formation professionnalisante vous prépare à prendre les rênes d'une entreprise. Elle délivre le titre professionnel "Responsable de petite ou moyenne structure" de niveau 5, enregistré au RNCP sous le n°38575, avec une échéance d'enregistrement fixée au 08/02/2029 et certifiée par le Ministère du Travail du Plein emploi et de l'Insertion.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir une vision globale de la gestion d'entreprise
- Développer des compétences managériales et stratégiques
- Maîtriser les outils de pilotage d'une structure
- Renforcer votre leadership et votre capacité à décider

### PUBLIC CIBLE

Cette formation s'adresse aux futurs managers, entrepreneurs, cadres en reconversion ou toute personne souhaitant diriger une petite ou moyenne structure.

## PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

1

### MODULE 1: STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT

- Analyse de marché et positionnement
- Élaboration de business plan
- Stratégies commerciales et marketing

2

### MODULE 2: GESTION & FINANCE

- Comptabilité et gestion budgétaire
- Analyse financière et rentabilité
- Pilotage de la performance

3

### MODULE 3: MANAGEMENT DES ÉQUIPES

- Recrutement et intégration
- Motivation et leadership
- Gestion des conflits et communication

4

### MODULE 4: CADRE JURIDIQUE & RH

- Droit du travail et contrats
- Gestion des ressources humaines
- Obligations légales et réglementaires

## MODALITÉS PRATIQUES

01

### DURÉE ET FORMAT

Formation en présentiel et/ou à distance, avec une durée adaptée à votre profil et un parcours individualisé.

02

### ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle, études de cas et projet de fin de formation pour valider les acquis.

03

### FINANCEMENT

Éligible CPF, Pôle Emploi, ou financement entreprise. Nous contacter pour un accompagnement personnalisé.

04

### ACCOMPAGNEMENT

Suivi individualisé par un tuteur dédié et accès à une plateforme de ressources en ligne.

# FORMATION RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE (RPMS)

Développez vos compétences en gestion pour diriger avec succès une petite ou moyenne structure. Cette formation en alternance vous prépare à assumer des responsabilités stratégiques, humaines, commerciales et financières.

## 100% ALTERNANCE

Durée 12 mois

## NIVEAU REQUIS

Niveau Bac (validé)

## INFORMATIONS CLÉS

### ÉVALUATION

ECF, mises en situation, études de cas, quiz, dossier professionnel et projet de présentation.

### SATISFACTION

Enquête de satisfaction stagiaire (à chaud et à froid) pour amélioration continue.

### FORMAT

Formation entièrement à distance via notre plateforme e-learning.

### HANDICAP

Aménagements personnalisés après entretien. Contact: Madame Bousba Amira (07 61 51 25 00).

## PUBLIC CIBLE, CONTACT & ACCÈS

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Personnes jusqu'à 29 ans révolus. Ouvert au public de plus de 29 ans sous conditions (sportif de haut niveau, personne en situation de handicap, projet de création/reprise d'entreprise).

Téléphone :

Horaires : Lun-Ven, 9h00-18h00

Lieu : Plateforme dédiée en e-learning.

Accès : Entretien individuel ou collectif (physique/dist.) selon places disponibles.

## DURÉE ET FINANCEMENT

### DURÉE

12 mois.

### COÛT

Formation prise en charge par l'OPCO de l'entreprise.

Aucun frais pour l'étudiant.

## LE MÉTIER : RESPONSABLE DE PETITE OU MOYENNE STRUCTURE

Le Responsable de Petite ou Moyenne Structure dirige et gère une entreprise, un établissement ou une association de moins de 50 salariés. Ses missions couvrent les dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale, dans le respect des objectifs et du cadre réglementaire.

### DÉBOUCHÉS

Manager de proximité, Chef, Responsable, Directeur adjoint, Directeur, Délégué, Délégué général, Direction d'association, Postes à responsabilité.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

01

DIRIGER UNE ÉQUIPE AU QUOTIDIEN

02

ANALYSER LE TERRITOIRE ET NOUER DES PARTENARIATS

03

ANALYSER LE MARCHÉ ET PROPOSER UN PLAN COMMERCIAL ET MARKETING

04

ANALYSER LES RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

## MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formation modulaire
- Entretiens pédagogiques réguliers
- Accès illimité à la plateforme e-learning
- Vidéos, documents PDF
- Visio avec le référent pédagogique

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie orientée projet pour une mise en application concrète des théories. Les apprenants réalisent des projets immersifs, devenant acteurs de leur apprentissage.

## PROGRAMME DÉTAILLÉ : BLOCS DE COMPÉTENCES

L'ensemble des 3 blocs mène au titre professionnel de niveau 5 (RPMS). Des Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) peuvent être obtenus pour chaque bloc, permettant une qualification progressive.

### JOUR 1: INTÉGRATION & INTRODUCTION

Accueil, présentation des objectifs, de la certification et des livrables. Modules sur la culture d'entreprise, sécurité/QVCT, comportement écoresponsable et inclusion du handicap.

#### BLOC 1 : DIRIGER UNE STRUCTURE

- CP1 : Vision systémique de la structure
- CP2 : Inscription de la structure dans son territoire
- CP3 : Management et animation d'équipe

#### BLOC 2 : METTRE EN ŒUVRE L'OBJET SOCIAL

- CP4 : Adaptation de l'offre à la demande
- CP5 : Organisation et développement de la diffusion
- CP6 : Organisation de la production

#### BLOC 3 : RAPPORT D'ACTIVITÉ

- CP7 : Analyse du bilan de la structure
- CP8 : Analyse du compte de résultat
- CP9 : Rédaction du rapport d'activité

## POURSUITE D'ÉTUDES

- Licence professionnelle
- Bachelor Bac+3